

2020 年度市级预算绩效管理工作情况

2020 年，市级预算绩效管理工作认真贯彻中央、省委和市委决策部署，深入落实“全方位、全过程、全覆盖”的总体要求，始终坚持“统筹兼顾、科学规范、公开透明、约束有力”的基本原则，牢牢把握“理念强化、基础夯实、全程管控”三大重点，全力推动绩效管理深度融合预算，主要做了以下工作：

一、依托三大抓手，在强化理念意识上下功夫。一是学习培训推绩效。市财政局引领带动，市级部门积极跟进，通过预算布置讲绩效、业务培训学绩效、预算编制报绩效、预算执行管绩效、预算监督评绩效等各种方式组织学习，持续增强市级预算单位对全面实施预算绩效管理的政策理解和实际操作能力。二是公开宣传促绩效。依托报刊、电视、政府网站、QQ 微信等各种媒介，适时报道工作动态；借助《预算法实施条例》宣传月、“12.4”宪法宣传日、会计人员继续教育等各类活动，发放《南充市全面实施预算绩效管理制度汇编》1300 余册，广泛宣传绩效理念；坚持将预算绩效管理工作情况向市委、市人大专题汇报，将预算项目绩效目标、绩效评价报告等与预决算同步公开，持续引导市级部门将绩效管理理念贯穿预算工作始终。三是严格考核督绩效。印发《南充市预算绩效管理工作考核暂行办法》，对各县（市、区）和市级预算部门预算绩效管理情况进行全方位、多层次

的严格考核，考核结果纳入市委市政府年度目标绩效考核体系，作为市管领导班子和领导干部年度考核的重要参考，督促各县（市、区）和市级预算部门及时发现工作差距和问题，找准症结、及时改进，高度重视、扎实推动全面实施预算绩效管理各项工作。

二、落实三大保障，在夯实基础支撑上下功夫。一是坚持实践导向，落实组织保障。在明确市级预算绩效管理“财政牵头、部门主责”的基础上，以市级预算绩效管理信息系统上线运行为契机，市级各部门广泛动员项目管理人员 1000 余人次参加 2021 年年初预算绩效目标集中会审，初步构建了各单位内部预算绩效管理“财务部门牵头、业务部门负责”的工作机制，为预算绩效精细化管理提供了组织保障和人才支撑。二是优化管理架构，落实机制保障。一方面，探索落实人大、纪检、监察、组织、财政、审计等部门合力推动全面实施预算绩效管理的工作推进机制，坚持分工协作和结果导向；另一方面，财政部门积极打造层级清晰、定位精准的“2+2+N”工作架构模式（即监督绩效科与预算科为“2”组织机构，负责组织实施预算绩效管理；财政监督局与评审中心为“2”支撑机构，负责提供预算绩效管理业务支撑；各支出科室为“N”实施机构，负责具体实施预算绩效管理），优化绩效管理牵头部门内部工作协同机制。三是明确目标路径，落实制度保障。围绕“三全”目标，坚持实践导向，以《中共南充市委南充市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》为“总纲

领”、《南充市预算绩效管理工作推进方案》《南充市财政局预算绩效管理工作实施方案》为“时间表”和“路线图”，制定出台预算事前绩效评估、绩效运行监控、绩效结果运用、绩效管理考核、第三方机构管理等一系列制度文件，初步建立了市级预算绩效管理“1+2+N”制度体系，为相关工作有章可循落实了制度保障。

三、严控三大环节，在强化全程管控上下功夫。一是“事前”环节注重源头约束。探索开展预算事前绩效评估自评全覆盖，重点评估 13 个新增项目和预算增幅大的延续性项目，评估结果作为项目设立和预算安排的重要依据，涉及财政资金 2.62 亿元；绩效目标前置引领贯穿预算申报、执行、监管全程，覆盖所有一级预算单位，在省内领先实现绩效目标与预算资金编制、审核、上会、批复、公开五个“同步”，编印《南充市 2020 年市级部门预算绩效目标(草案)》送市人代会审查，涉及预算项目 334 个、资金 9.15 亿元。二是“事中”环节监控绩效运行。坚持全面和重点监控相结合，在省内领先对市级部门预算项目绩效目标完成情况和预算执行情况 100%“双监控”，重点从项目目标、预算依据、执行措施、资金使用、效益情况、存在问题等六个方面监控 37 个项目绩效运行情况，对绩效目标执行偏离和不达预期的项目纠偏止损，压紧压实项目单位绩效责任。三是“事后”环节强化结果应用。在市级部门绩效自我评价全覆盖的基础上，市财政局依托专业机构，选取 44 个部门(政策/项目)进行全方位重点评价，形

成了“全面自评、重点复评、全域覆盖”的评价机制，涉及财政资金 18.67 亿元；评价结果按规定程序向社会公开接受公众监督，探索建立覆盖所有绩效管理对象预算管理全过程的结果应用机制，全年通过绩效结果应用调整低效无效资金超 2.35 亿元。