

2021 年度市级预算绩效管理工作情况

2021 年，市级预算绩效管理工作中认真贯彻中央、省委和市委决策部署，深入落实“全方位、全过程、全覆盖”总体要求，牢牢把握“理念强化、基础夯实、全程管控”三大关键，积极推动各部门过好“紧日子”、打好“铁算盘”，主要做了以下工作：

一、依托三大抓手，在凝聚改革共识上下功夫。一是广泛宣传推绩效。依托政府官网、财政内网等媒介，适时报道工作动态；借助常态化宣传《预算法实施条例》、组织会计人员继续教育等各类活动，发放《六问预算绩效管理》近 2,000 册，广泛宣传绩效理念；坚持将预算绩效管理情况向市委、市人大专题汇报，将预算绩效目标、绩效评价报告随预决算同步公开，持续引导市级部门深入认识预算绩效管理，真正将绩效理念贯穿预算工作始终。二是培训学习促绩效。克服疫情影响，结合线上统一培训与线下答疑辅导，通过预算布置讲绩效、业务培训学绩效、预算编制报绩效、预算执行管绩效、预算监督评绩效等方式组织学习宣讲，持续增强市级预算单位对全面实施预算绩效管理的政策理解和实操能力。三是严格考核督绩效。调整优化市级预算绩效管理考核计分机制，将市级部门下属一级预算单位工作情况计入市级部门考核得分，考核结果纳入市委市政府年度目标绩效管理，作

为市管领导班子和领导干部年度考核的重要参考。通过全方位、多层次、广覆盖严格考核，压紧压实预算绩效管理主体责任，倒逼市级各预算单位高度重视、扎实推进全面实施预算绩效管理各项工作。

二、强化三大支撑，在夯实改革基础上下功夫。一是坚持目标导向，夯实制度支撑。围绕“三全”目标，以《中共南充市委 南充市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》为“总纲领”，以《全市预算绩效管理工作推进方案》《南充市财政局预算绩效管理工作实施方案》为“时间表”和“路线图”，修订出台预算绩效目标管理、绩效评价管理等一系列制度文件，进一步健全完善市级预算绩效管理“1+2+N”制度体系，确保相关工作有章可循、有规可依。二是坚持专业导向，夯实人才支撑。探索建立预算绩效管理专家库，邀请专家参与全过程预算绩效管理，保障绩效结果的公信力；在明确预算绩效管理“财政牵头、部门主责”的基础上，广泛动员市级部门项目管理人员 1,500 余人次参加 2021 年预算绩效目标集中会审，积极构建各单位内部预算绩效管理“财务部门牵头、业务部门负责”的工作机制，为预算绩效精细化管理提供了人才支撑。三是坚持实践导向，夯实技术支撑。优化完善市级预算绩效管理信息系统功能模块，在全省领先梳理分行业、分领域、分层次预算绩效指标 2.2 万余个，涵盖 12 类项目资金、

46个行业领域、2,199项职能活动，初步建立适应部门管理特点的预算绩效指标库，为实施市级预算绩效管理提供了强有力的技术支撑。

三、严控三大环节，在提升改革质效上下功夫。一是“事前”环节，全覆盖源头约束全面从紧。绩效目标前置引领贯穿预算编报、执行、监管全过程，覆盖全部预算单位所有财政资金。持续坚持绩效目标与预算编制、审核、上会、批复、公开五个“同步”，编印《南充市2021年市级部门预算绩效目标（草案）》送市人代会审查，涉及预算项目295个、资金5.13亿元。持续推进预算事前绩效自评全覆盖，重点评估11个新增项目和预算增幅大的延续性项目，评估结果作为项目设立和预算安排的重要依据，涉及资金1.67亿元。二是“事中”环节，全过程绩效监控全面从严。坚持全面监控与重点监控相结合，在全省领先对市级部门预算项目绩效目标完成情况和预算执行情况100%“双监控”，涉及资金6.85亿元；从项目目标、预算依据、执行措施、资金使用、效益情况、存在问题等六个方面重点监控19个项目绩效运行情况，对绩效目标执行偏离和不达预期的项目及时调整、纠偏止损，压紧压实项目单位绩效责任。三是“事后”环节，全方位结果应用全面从实。持续深化“全面自评、重点复评、全域覆盖”的评价机制，在全省领先实施绩效自评覆盖预算部门所有财政资金，依托

专业机构重点评价 20 个部门整体支出、16 个项目支出和 2 个政策支出，涉及财政资金 7.58 亿元；评价结果按程序向社会公开接受公众监督，探索建立覆盖所有绩效管理对象预算管理全过程的结果应用机制，全年通过绩效结果应用调整低效无效资金超 5 亿元，“花钱问效、无效问责”的激励约束机制全面从实。